

¡Súmate a la Gestión del Rendimiento!



- La **Gestión del Rendimiento (GDR)** fomenta la mejora del desempeño de los servidores civiles para optimizar los resultados de las entidades públicas
- **Identifica y valora** el aporte de cada servidor al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Beneficios:



Ayuda a organizar el trabajo y **orientarlo hacia lo relevante.**



Permite reconocer brechas de capacitación **para fortalecer a los integrantes del equipo de trabajo.**



Motiva la mejora continua y el trabajo en equipo.



Mejora la planificación estratégica de la entidad.



Promueve la **retroalimentación y el fortalecimiento de la comunicación líder - servidor.**

Con la implementación de la GDR, **¡haz que tu aporte se note!**



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

servir
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVIDOR CIVIL



BICENTENARIO PERÚ 2024



Debes saber que...



- La GDR no busca desvincular a los servidores públicos.
- La evaluación no es un examen de conocimientos.
- Todos los servidores, incluyendo los jefes, deben participar en el proceso.

Recuerda que las metas en GDR deben estar alineadas a tus funciones y deben ser:
Relevantes, medibles, alcanzables y específicas.



Conoce más al respecto en
www.gob.pe/gdr



Y si tienes alguna duda, puedes escribir a:
consultasgdr@servir.gob.pe



**La Gestión del Rendimiento
nos ayuda a fortalecer
juntos el servicio civil.**



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

servir
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL



BICENTENARIO
PERÚ
2024