



PERÚ

Ministerio de Cultura

RESULTADOS PRELIMINARES EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N° 011-2025-MC-DDC-CUSCO-MC

UN (01) INGENIERO DE SOPORTE TÉCNICO

Se hace de conocimiento a los señores postulantes y al público en general, los resultados de la Fase de Evaluación Curricular, en los que se detalla la relación de postulantes que han obtenido la condición de "APTO"

I. REVISIÓN DE LA FICHA DE POSTULACIÓN DOCUMENTADA

RUBRO	ÍTEM
Formación Académica	1
Curso y/o Especialización	2
Experiencia	3
Conocimientos	4
Otros Requisitos Mínimos Adicionales	5

II. RESULTADO

Luego de la evaluación curricular realizada por los Miembros de Comité de Selección, se obtiene los siguientes resultados:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (Orden Mérito)	PUNTAJE	CALIFICACIÓN	FECHA Y HORA DE EVALUACIÓN	OBSERVACIÓN
1	INGA PIRCAÑAUPA JOE FAVIO	50	Apto/a	30/09/2025 10:10 a.m. (Hora Exacta)	---
2	PEREZ ANGULO GEOFFREY ANTHONY	50	Apto/a	30/09/2025 10:20 a.m. (Hora Exacta)	---
3	CHIRINOS MEZA OMAR DANIEL	0	No apto/a*	---	No cumple con ítem 3, ítem 4.
4	IPANAQUE SANCHEZ HENRY ALDO	0	No apto/a*	---	No cumple con ítem 3.
5	YEREN MORON JOSE RAFAEL	0	No apto/a*	---	No cumple con ítem 3.



PERÚ

Ministerio de Cultura

Consideraciones Finales:

1.	A los candidatos considerados como aptos para la etapa de entrevista personal deben contar con computadora, cámara e internet debido a que esa etapa se desarrollará a través de un medio de comunicación simultánea bidireccional de audio y vídeo (Plataforma Zoom).
2.	La Unidad de Recursos Humanos enviará al correo electrónico declarado en la ficha de postulación, el link con el usuario y contraseña para que puedan ingresar y rendir la entrevista personal.
3.	A los candidatos considerados como aptos deberán conectarse 10 minutos antes de la hora programada para la entrevista personal.
4.	Los candidatos que al momento de ser llamados no se encuentren presentes, serán descalificados; no existiendo opción para una entrevista personal en fecha y hora posteriores.

San Borja, 29 de Septiembre de 2025

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS