



VISTOS: Expediente N° 7135-2023, Informe N° 000165-2022-OGRH-JÑS/MC, el Informe N° 000711-2022-OGAJ/MC de fecha 09 de junio de 2022, el Informe N° 00073-2023-AFRH/MC de fecha 30 de enero de 2023, el Memorando N° 00035-2023-OA/MC de fecha 30 de enero de 2023, el Informe N° 00240-2023-OAJ/MC de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco del Ministerio de Cultura, de conformidad con el Artículo 96° del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2013-MC, es la entidad encargada dentro del ámbito de su jurisdicción, de ejecutar las políticas, lineamientos técnicos, directivas establecidas por la alta Dirección y los órganos de línea del Ministerio de Cultura; sus objetivos principales son la identificación, registro, investigación, conservación, restauración, preservación, puesta en valor, promoción y difusión de los Bienes Culturales de nuestra Región;

Que, mediante el último párrafo del artículo 5° de la Resolución Ministerial N° 441-2022-DM/MC, se delega a la Dirección Desconcentrada de Cultura del Cusco, durante el Ejercicio Fiscal 2023 entre otros tramitar, autorizar y resolver acciones del personal respecto a las asignaciones, ceses, rotaciones, reconocimientos de remuneraciones, destakes, renovaciones de contratos y todos aquellos actos o actuaciones que sean necesarios para una adecuada conducción y dirección del personal sujeto al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, del Decreto Legislativo N° 728 y el Régimen de Contrataciones Administrativas de servicios – CAS;

Que, por su parte, con el Informe N° 000165-2022-OGRH- JÑS/MC de la Oficina General de Recurso Humanos, señala que:

"2.23. Como es de verse, los asuntos que responden a atención de pliegos de reclamos, como en el caso expuesto, se enmarca dentro de los temas de relaciones colectivas, a cargo del área o dependencia que se encuentre a cargo de los recursos humanos, en este caso, de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco. (...)

2.26. Dicho esto, se evidencia que la Dirección Desconcentrada de Cultura Cusco puede brindar atención a los pliegos petitorios tanto del Sindicato de Trabajadores de la Dirección Desconcentrada de Cultura Cusco como del Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Desconcentrada de Cultura Cusco SITRACAS y que debe constituir sus respectivas comisiones, sin perjuicio de observar las demás disposiciones que son propias del desarrollo, en principio en lo concerniente a la etapa de la negociación colectiva denominada: trato directo, observando los plazos perentorios establecidos (...) De acuerdo a los argumentos expuestos, esta Oficina General de Recursos Humanos, en observancia de las disposiciones previstas en la Ley N° 31188 y sus lineamientos, carece de competencias para tramitar los pliegos petitorios tanto del Sindicato de Trabajadores de la Dirección Desconcentrada de Cultura



Cusco como del Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Desconcentrada de Cultura Cusco SITRACAS y considera que existen suficientes argumentos y marco normativo para que la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco, al reunir todas las características de empleador, no obstante aun cuando no cuente con resolución que la declare como entidad tipo B, atienda los pliegos presentados respetando el ámbito de negociación elegido por dichas organizaciones sindicales.(...) “; lo cual es compartido por Oficina General de Asesoría Jurídica mediante el Informe N° 000711-2022-OGAJ/MC;

Que, la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, tiene por objeto regular el ejercicio del derecho a la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales, de conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Constitución Política del Perú y lo señalado en el Convenio 98 y en el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo;

Que, el literal b) del artículo 8 de la citada Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, establece que el titular de la entidad designa en igual número al de la representación de la parte sindical, a los miembros representantes de la Comisión Negociadora, los cuales tienen que tener la calidad de funcionarios o directivos;

Que, cabe precisar que el literal a) del numeral 13.2 del artículo 13 de la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, establece que el proyecto de convenio colectivo se presenta ante la entidad pública entre el 1 de noviembre y el 30 de enero del siguiente año;

Que, mediante el Oficio N° 0004-2023-SITRADD/CUSCO de fecha 18 de enero de 2023, contenido en el Expediente 7135-2023, el Sindicato de trabajadores CAS DDC-Cusco, presenta pliego de reclamos;

Que, de conformidad con lo previsto en el artículo 1 de los Lineamientos para la implementación de la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, aprobados por el Decreto Supremo N° 008-2022-PCM, dichos lineamientos se establecen para aplicar lo dispuesto en la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, en el marco del respeto a los derechos reconocidos en los artículos 28 y 42 de la Constitución Política del Perú, así como lo señalado en el Convenio 98 y en el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo;

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 12.2 del artículo 12 y en el numeral 16.1 del artículo 16 de los citados lineamientos, en el acto que se dispone la conformación de la representación empleadora, se designa al Presidente de la misma;

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 16.2 del artículo 16 de los citados lineamientos, la Comisión Negociadora cuenta con una Secretaría Técnica;

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 16.2 del artículo 16 de los citados lineamientos, resulta pertinente que el Abogado Julio Cesar Segovia Cusi huaman quede encargado de la Secretaría Técnica de la Comisión Negociadora;

Que, a través del Informe N° 00073-2023-AFRH/MC, de fecha 30 de enero de 2023, luego de haber realizado la evaluación y análisis correspondiente en atención a las competencias establecidas, estima pertinente que se designe, a partir del 30 de



enero de 2023, a la representación empleadora de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco del Ministerio de Cultura, la cual, estaría integrada por el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, quien la preside; Jefe de la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, teniendo como Suplentes, al Jefe del Área Funcional de Presupuesto y Estadística, Jefe del Área Funcional de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, lo cual es ratificado por la Oficina de Administración mediante el Memorando N° 00035-2023-OA/MC, y compartido con el Informe N° 000240-2023-OAJ/MC de la Oficina de Asesoría Jurídica;

Con las visaciones de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Desconcentrada de Cultura Cusco del Ministerio de Cultura;

De conformidad con la Ley N° 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura y su modificatoria; la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal; el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; el Decreto Supremo N° 005-2013-MC, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura; la Resolución Ministerial N° 441-2022-DM/MC, se delega facultades a la Dirección Desconcentrada de Cultura del Cusco durante el Ejercicio Fiscal 2023 y el Decreto Supremo N° 008-2022-PCM, Decreto Supremo que aprueba los lineamientos para la implementación de la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Designar, a partir del 30 de enero de 2023, a los representantes de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco del Ministerio de Cultura ante la Comisión Negociadora que se encargará de conducir el procedimiento de negociación colectiva respecto al Pliego para los años 2023 / 2024, presentado por el Sindicato de trabajadores de la Dirección Desconcentrada de Cultura - Cusco, conforme al siguiente detalle:

- Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, quien la preside.
- Jefe de la Oficina de Administración.
- Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.

Suplentes:

- Jefe del Área Funcional de Presupuesto y Estadística.
- Jefe del Área Funcional de Abastecimientos y Servicios Auxiliares.
- Jefe de la Coordinación del Proyecto Qhapaq Ñan

ARTÍCULO SEGUNDO. – Se encarga al Abogado Julio Cesar Segovia Cusihuaman la Secretaría Técnica, de conformidad con lo previsto en el numeral 16.2 del artículo 16 de los Lineamientos para la implementación de la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, aprobados por el Decreto Supremo N° 008-2022-PCM.

ARTÍCULO TERCERO. - Notificar la presente resolución a los integrantes de la comisión Negociadora de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco del Ministerio de Cultura, al Sindicato de trabajadores CAS DDC-Cusco y Sindicato de trabajadores de la Dirección Desconcentrada de Cultura - Cusco – SITRADDC.



PERÚ

Ministerio de Cultura

DIRECCION DESCONCENTRADA DE
CULTURA - CUSCO

DIRECCION DESCONCENTRADA DE
CULTURA - CUSCO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ARTÍCULO CUARTO.- Disponer la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Cusco (<https://www.culturacusco.gob.pe>).

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

Documento firmado digitalmente

MARITZA ROSA CANDIA
DIRECCION DESCONCENTRADA DE CULTURA - CUSCO